

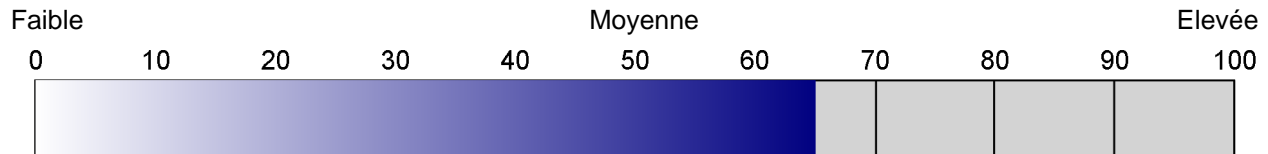
Raven's Advanced Progressive Matrices (France)

Nom John Sample
Organisation Pearson Sample Corporation

Date de passation 04/25/2011

Performance

Etalonnage Cadres administratifs



Percentile : 65
Stanine (9 classes) : 6
Note brute : 16

Interprétation de la note aux APM

John Sample a obtenu une note brute de 16 sur 23 aux Raven's Advanced Progressive Matrices (France).

La note de John Sample est supérieure ou égale à celle de 65% des personnes de l'échantillon de référence mentionné ci-dessus. John Sample pourrait être capable en général de percevoir et de raisonner de manière claire ce qui lui permet de donner du sens à des informations confuses ou ambiguës. De manière plus précise, en comparaison des personnes de l'échantillon de référence, cette personne pourrait :

- cerner de façon claire et objective les éléments essentiels de la plupart des problèmes et situations complexes.
- percevoir dans les situations, idées ou évènements complexes la plupart des relations.
- construire des arguments qui prennent en compte des éléments d'informations pertinentes issues de perspectives diverses.
- mesurer certaines implications stratégiques clés d'actions ou de décisions.
- identifier plusieurs causes sous-jacentes de problèmes complexes, sans toutefois saisir certaines causes particulièrement subtiles.
- utiliser la plupart des informations disponibles pour évaluer des problèmes complexes et prendre des décisions efficaces.
- tirer dans la plupart des situations des conclusions précises à partir d'informations.
- apprendre des concepts complexes sans forcément en avoir toujours la complète maîtrise.
- être suffisamment perspicace face à des problèmes et situations complexes.

PEARSON

Compétences et capacités évaluées par le test des Raven's Advanced Progressive Matrices (France) (APM) :

Le test des APM est un test d'aptitudes mentales non verbales dont la tâche consiste à résoudre des problèmes. Les APM évaluent les capacités d'observation, l'aptitude à penser de manière claire, la capacité intellectuelle et son efficacité. Les APM mesurent plus particulièrement l'aptitude à :

- formuler de nouveaux concepts lorsqu'on est confronté à des informations nouvelles,
- trouver du sens face à des informations confuses ou ambiguës,
- raisonner clairement à partir de situations ou d'événements complexes.

La note obtenue aux APM reflète le potentiel de réussite d'un sujet pour des études scientifiques et techniques et pour des postes de haut niveau (encadrement, direction, etc.). Ces types d'études ou de postes exigent des personnes capables de raisonner de manière claire, d'identifier les problèmes, d'évaluer les situations de manière globale, et de choisir parmi différentes solutions en prenant en compte toutes les informations données. La forme non verbale des APM diminue l'influence des compétences verbales sur la performance et sur l'évaluation.

Note : Le test des APM ne doit jamais être utilisé comme seule base de décision pour recruter un employé. Il est recommandé d'utiliser les APM de Raven en association avec d'autres évaluations. Veuillez vous référer aux normes juridiques, éthiques et professionnelles pour vous guider dans l'utilisation appropriée des résultats de l'évaluation.